

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ОКРУГ УВИНСКИЙ
РАЙОН УДМУРТСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ»**



**«УДМУРТ
ЭЛЬКУНЫСЬ
УВА ЁРОС
МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ
КЫЛДЫТЭТЛЭН
АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «19» сентября 2025 года

№ 1119

пос.Ува

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, подведомственных Управлению культуры, молодёжной политики, физической культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» от 03 декабря 2024 года № 1600

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30.09.2020 № 452 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере государственной молодежной политики, подведомственных Агентству по молодежной политике Удмуртской Республики», руководствуясь Уставом

муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» от 03.12.2024 № 1600 следующие изменения:

1) таблицу 1 пункта 8 изложить в следующей редакции:

« Таблица 1

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	16406
	2 квалификационный уровень	16560
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	17139
	2 квалификационный уровень	17276
	3 квалификационный уровень	17415
	4 квалификационный уровень	17552
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	18149
	2 квалификационный уровень	18286
	3 квалификационный уровень	18440
	4 квалификационный уровень	18576
	5 квалификационный уровень	18714
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	19326
	2 квалификационный уровень	19677
	3 квалификационный уровень	20426

»;

2) таблицу 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Начальник отдела учреждения	19326

»;

3) таблицу 3 пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

ПКГ	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	16560
	2 квалификационный уровень	17873
	3 квалификационный уровень	17981
	4 квалификационный уровень	18102

»;

4) в пункте 17:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) премиальные выплаты (по итогам работы за месяц, год);»;

5) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения, занимающим общепрофессиональные должности служащих, в следующих размерах:

1) при стаже работы от 1 года до 3 лет - 10 процентов должностного оклада;

2) при стаже работы свыше 3 лет - 20 процентов должностного оклада.»;

6) в абзаце первом пункта 20 после слов «кадровой» дополнить словами следующего содержания «и централизованной бухгалтерии.»;

7) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. В целях стимулирования работников к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам учреждения выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы (премии по итогам работы за месяц, год) в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением. Премия по итогам работы за год выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда

Премии по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) при выполнении в полном объеме показателей и условий премирования.

Выплата ежемесячных премиальных выплат производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением и средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, на основании приказа руководителя учреждения.

Показатели премирования устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемом в установленном законодательством порядке, согласованным Учредителем.»;

8) в абзаце первом пункта 23 слова: «не более 160 %» заменить словами не более 85 %»;

9) пункт 27 дополнить абзацем следующего содержания:

«к профессиональному празднику.»;

10) абзац первый пункта 28 изложить в следующей редакции:

«28. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, работникам учреждения выплачиваются единовременные премии, установленные пунктом 24 настоящего Положения, а также по результатам работы.»;

11) таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Наименование должности	Размер должностного оклада
Руководитель учреждения	30693

»;

12) в пункте 37:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) премиальные выплаты (по итогам работы за месяц, год);»

13) в абзаце третьем подпункта д) пункта 40 слова «до 150 % должностного оклада» заменить словами «до 20 % должностного оклада»;

14) абзац первый пункта 46 изложить в следующей редакции:

«46. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, руководителю учреждения выплачиваются единовременные премии, установленные пунктом 42 настоящего Положения.»;

15) в пункте 49:

в подпункте 1:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«б) премиальных выплат по итогам работы (премии по итогам работы за месяц, год) - в размере 6 окладов (должностных окладов);»;

дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«е) ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 10 должностного оклада - для руководителя учреждения, работников учреждения, занимающих общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, работников учреждения, занимающих должности, не отнесенные к ПКГ;».

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025 года.

Глава муниципального образования

В. А. Головин

Головизнина Марина Николаевна
8(34130)51463

Отп.: 1-экз. – в дело. Копии: 1- руководителю Аппарата, 1- Управление финансов, 1-Централизованная бухгалтерия, 1- муниципальному учреждению, 1- юр. отдел, 1- Управление культуры и молодежной политики, 1- бюллетень НПА